

1. نطاق التطبيق

تعتبر القيم التالية ذات أهمية قصوى لمجموعة BAUER: التقدير، الابتكار، الواقعية، المسؤولية، الانفتاح. النزاهة تشكل الأساس لجميع أعمالنا. ينطبق ذلك أيضاً على الطريقة التي نتعامل بها مع شركائنا في العمل الذين نتعامل معهم أيضاً بشكل عادل ومناسب والذين نتوقع أن يتصرفوا بنزاهة في المقابل.

تحدد مدونة قواعد السلوك للموردين هذه المبادئ والمتطلبات لجميع الأشخاص الطبيعيين والكيانات القانونية الذين يبيعون أو يقدمون سلعاً أو خدمات مباشرة إلى مجموعة BAUER Group، أو الذين يفعلون ذلك عبر جهات خارجية، (يشار إليهم فيما يلي باسم "الموردين").

يجب على الموردين الامتثال للمبادئ الأخلاقية والقانونية المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك للموردين. يجب على الموردين أيضاً إبلاغ سلاسل التوريد الخاصة بهم بأكملها بهذه المتطلبات.

2. الأخلاقيات

الامتثال للقانون

يجب على الموردين الامتثال للقوانين واللوائح والمراسيم الوطنية والأجنبية والدولية التي تنطبق عليهم، لا سيما مع اتفاقيات منظمة العمل الدولية (ILO).

الاعتراف بحقوق الإنسان

نتوقع من موردينا الاعتراف بالإعلان العالمي لحقوق الإنسان الصادر عن الأمم المتحدة ودعمه والتأكد من عدم تورطهم في أي انتهاكات تطال حقوق الإنسان.

لاحقة مكافحة الفساد والرشوة

لا يجوز للموردين، بأي شكل من الأشكال، تقديم أو منح مزايا غير مسموح بها (الرشوة، منح مزايا غير مستحقة) أو طلب أو قبول هذه المزايا (القابلية للفساد، قبول مزايا غير مستحقة). يلتزم المورد بجميع قوانين مكافحة غسيل الأموال المعمول بها وتنفيذ التدابير اللازمة لمنع أنشطة غسيل الأموال.

قانون المنافسة ومكافحة الاحتكار

يدعم الموردون المنافسة الحرة والعادلة في السوق العالمية. يجب أن يمتثلوا لجميع الأحكام ذات الصلة في قانون المنافسة، وعلى وجه الخصوص، يجب أن يمتنعوا عن الدخول في مفاوضات واتفاقيات تقيّد المنافسة أو تحد منها أو تستبعدا بشكل غير مسموح به.

قيود التصدير

يجب على الموردين الامتثال لقوانين الجمارك الوطنية والدولية وكذلك لوائح التجارة الخارجية ومكافحة الإرهاب والحظر. يجب على الموردين الامتثال لقيود ومحظورات التجارة الخارجية والمحلية لبعض السلع والتقنيات والخدمات بالإضافة إلى قوائم العقوبات المعمول بها.

منع تضارب المصالح

يجب على الموردين التأكد من تجنب أي تضارب في المصالح قد يكون له تأثير سلبي على علاقة العمل وأن يتم الإبلاغ عن اكتشافات من هذا القبيل.

حماية البيانات والمعلومات السرية

لا يجوز للموردين الكشف عن مستندات العمل و / أو المعلومات السرية ويجب عليهم حمايتها من الوصول غير المصرح به. يجب على الموردين جمع البيانات الشخصية ومعالجتها وتخزينها واستخدامها في نطاق القوانين المعمول بها بقدر ما يكون ذلك مطلوباً لعلاقة العمل أو أغراض تشغيل محددة. يجب أن يكون لكل من أمن البيانات وحماية البيانات أهمية قصوى بالنسبة للموردين.

3. المعايير الاجتماعية وظروف العمل

عدم عمالة الأطفال أو العمالة القسرية

لا يجوز للموردين أداء أو التسامح مع أي ممارسات مشابهة لعمالة الأطفال أو العبودية أو العبودية الحديثة أو أي شكل آخر من أشكال العمل غير الطوعي وفقاً لاتفاقيات منظمة العمل الدولية. لا يجوز للموردين على وجه الخصوص المشاركة في أي شكل من أشكال الاتجار بالأطفال والاتجار بالبشر أو التسامح معه، ولا أسوأ أنواع عمالة الأطفال وفقاً لاتفاقيات منظمة العمل الدولية.

عدم التمييز أو التحرش

يجب على الموردين تشجيع موظفيهم على معاملة بعضهم البعض باحترام وحظر أي شكل من أشكال التمييز على أساس الأصل والنوع والهوية الجنسية والدين والإعاقة الجسدية والحالة الصحية والتوجه السياسي والمنصب في الشركة. يجب احترام الكرامة الشخصية والخصوصية وحقوق الشخصية لكل فرد. لا يجوز أن يتعرض الموظفون لأي شكل من أشكال العقاب البدني ولا يتعرضوا لعمليات التحرش أو إساءة المعاملة الجسدية أو الجنسية أو النفسية أو اللفظية.

ظروف العمل العادلة

يجب على الموردين دفع أجور كافية لا تقل عن الحد الأدنى للأجر الوطني المعمول به و / أو المحدد قانوناً. لا يلتزم موظفو الموردين بالعمل بانتظام لأكثر من 48 ساعة في الأسبوع أو 60 ساعة في الأسبوع كحد أقصى في المجموع، إلا إذا أصبح ذلك ضرورياً بسبب طبيعة العمل أو المشروع الذي ينفذه صاحب العمل ("الاستثناءات المقبولة") أو إذا كانت اللوائح الوطنية تنص على عدد أقل من ساعات العمل الأسبوعية. يحق لجميع الموظفين الحصول على يوم عطلة واحد على الأقل بعد ستة أيام عمل متتالية، باستثناء حالة وجود "استثناء مقبول" وفقاً للقوانين المعمول بها.

حرية الانضمام إلى النقابات والتفاوض الجماعي

يجب على موردينا احترام حقوق موظفيهم فيما يتعلق بحرية الانضمام إلى النقابات والتفاوض الجماعي في نطاق القوانين المعمول بها واتفاقيات منظمة العمل الدولية.

4. الصحة والسلامة المهنية والبيئة

الصحة والسلامة المهنية

BAUER Group

- مدونة قواعد السلوك للموردين -



يجب على موردينا التأكد من أن جميع موظفيهم مشمولون بالسلامة المهنية في مكان العمل بما يتوافق مع القوانين واللوائح المعمول بها. يجب تقييم جميع الأخطار والمخاطر الصحية الناتجة التي يتعرض لها الموظفون بشكل كافٍ وتنفيذ تدابير الحماية المطلوبة. يجب أن يتلقى الموظفون أيضاً تعليمات مستمرة بشأن اللوائح العامة للصحة والسلامة. لا يجوز للموردين التسامح مع معاملات موظفي الأمن الذين يمارسون التعذيب أو الذين يخلون بالحق في حرية الانضمام إلى النقابات.

الحماية البيئية

يلتزم الموردون باللوائح والمعايير البيئية المتعلقة بعملياتهم. يجب تقليل التلوث وتحسين حماية البيئة بشكل مستمر. لا يجوز تنفيذ عمليات الإخلاء القسري غير القانونية أو التسامح معها. يجب تطوير أو تطبيق نظام إدارة بيئية مناسب وفقاً لمعيار ISO 14001 أو نظام مشابه.

الأنشطة المستدامة

يجب على الموردين محاولة تقليل الآثار السلبية على البيئة من خلال استخدام الموارد بعناية وتقليل استهلاكهم للطاقة وتنفيذ تدابير أخرى. لا يجوز للموردين إجراء أي تغييرات غير قانونية ضارة بالتربة أو تلوث الهواء والماء وتضر بالصحة أو إنتاج الغذاء.

5. تدابير الوقاية والعلاج

بناءً على طلب Bauer، يجب على المورد تقديم معلومات وأدلة حول امتثال المورد لمدونة قواعد السلوك هذه، و / أو يجب إجراء التدقيق ذي الصلة بواسطة Bauer أو من خلالها.

يجب وقف خرق المورد للواجبات المنصوص عليها هنا على الفور. في حالة عدم إمكانية إيقاف الانتهاك على الفور، يقوم المورد بإعداد خطة مفاهيمية لتقليله وإنهائه في غضون ثلاثة أشهر من إشعار Bauer، ويجب أن يتم تنفيذها.

يعتبر الانتهاك الجوهري من قبل المورد للواجبات المنصوص عليها هنا خرقاً للالتزامات التعاقدية الأساسية. وهذا يعطي لمجموعة Bauer الحق في تعليق العلاقات التجارية حتى يتم حل الخرق.

يجوز إنهاء علاقة العمل إذا لم يتم حل الخرق خلال فترة زمنية معقولة، تقوم مجموعة Bauer بالإخطار بها، بناءً على علم مجموعة Bauer بالخرق.